



Misk مسك
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation

2030
Leaders

برنامج قادة 2030

قادة متميزون
لهدف واحد يجتمعون

لَتَحَقِّقِ الرَّوْيَةَ الطَّمُوْحَةَ لِلْمَمْلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ
السَّعُوْدِيَّةِ وَلِنَلْمَسْهَا عَلَى أَرْضِ الْوَاقِعِ؛
نَحْتَاجُ إِلَى قَادَةِ مَتَمِيْزِيْنَ، قَادَةِ يَمْتَلِكُوْنَ
شَغْفًا لِلْإِبْدَاعِ وَالْإِبْتِكَارِ وَإِحْدَاثِ التَّغْيِيْرِ
وَالْتَقَدُّمِ، مُتَطَلِعِيْنَ لِمُسْتَقْبَلِ قُرْبِهِ،
وَطَمُوْحِيْنَ لِمَا هُوَ أَكْثَرُ اَزْدِهَارًا.





ما هو برنامج قادة 2030؟

فهم

سمات القيادة المتميزة،
وامتلاك الخبرة والمهارات
اللازمة للتكيف مع الأوضاع
الراهنة.

كُنْ

قائد مدرك لمواطن
قوتك ذاتيا و عاطفيا

بادِرْ

في البحث عن فرص
جديدة تترك من خلالها أثرا
كبيرا وملموسا

فلسفة مسك للقيادة

ترتبط فلسفتنا
بقيادة التغيير
لتحقيق رؤية 2030.



برنامج قادة 2030؛ برنامج يختص بتطوير القادة السعوديين على مستوى عالمي، يتم تقديمه مع شركاء أكاديميين عالميين بأخذ السياق السعودي في الاعتبار، ويهدف البرنامج إلى توظيف إمكانيات القادة لبلوغ أهداف ورؤية المملكة، وتبني أنماط التفكير المختلفة وصقل المهارات وتعزيزها؛ للتعامل مع التحديات غير المسبوقة، وقيادة الفرق والمؤسسات لتحقيق استراتيجيات الرؤية.

برنامج مُتفرد ومتميز

اكتشف المميزات الخمس للبرنامج الذي يسعى لتطوير
أفضل القادة السعوديين:



يخضع المتقدمين للبرنامج لعملية اختيار صارمة

يتم اختيار المشاركين بناء على عدد من
المعايير التي تمثل السلوكيات والسمات
المرتبطة بنموذج كفاءات قادة ٢٠٣٠ وتتكون
من أربع مراحل:

- الإطلاع على السيرة الذاتية.
- إكمال مرحلة القياس الشخصي والسلوكي.
- تسجيل مقطع فيديو.
- إجراء المقابلة النهائية التي تقوم على
تقييم الكفاءة.



تقوم على منهج تحويلي

قُصم لتزويد القادة بالمرونة الفكرية
للتكيف مع العقليات المتنوعة وتمكين
أفق أكثر اتساعًا وحدائة للقادة للتلاءم
مع المشكلات المعقدة

- عقلية ريادة الأعمال
- العقلية العملية
- العقلية الاستشارية
- العقلية المبتكرة
- العقلية القيادية



الشركاء الأكاديميون

يقدم البرنامج نظام أكاديمي عالمي المستوى،
وبتصميم استثنائي مع أفضل الشركاء والخبراء
لضمان الجودة والابتكار.



نموذج كفاءات قادة 2030

يحدد النموذج كفاءات القادة المطلوبة
للقيادة الفعالة لرؤية ٢٠٣٠، ويدعم نموذج
الكفاءة تحقيق التوازن واتخاذ القرارات،
لتكون داعمة لهم في دفع عجلة التقدم
والتطور، ولصناعة استراتيجيات تُشكّل قوة
للمستقبل.



التواصل مع الخريجين

في نهاية برنامج قادة ٢٠٣٠ سيلتحق القادة
بمجلس يجمع خريجي البرنامج وهو "مبادرة
المجلس السعودي" لتتسع شبكة القادة على
مستوى العالم ولتبادل الخبرات وتعزيز العلاقات
ومنح فرص أكبر لخريجي البرنامج للتطور مهنيًا.



رحلة التعلم والقيادة

يضم منهج البرنامج وجهات النظر العالمية والمحلية، معتمداً بصورة كبيرة على اتجاهات المملكة العربية السعودية ويضم متحدثين وضيوف، وزيارات ميدانية لمنظمات رائدة للاستفادة من خبراتهم. برنامج قادة 2030: برنامج مُكثَّف لتطوير القادة يمتد إلى تسعة أشهر، حيث يتضمن مجموعة متنوعة من العناصر:

- خمس وحدات مكثفة على مدار ٢0 يوم.
- جلسات افتراضية بين الوحدات.
- جلسات إرشاد مهنية للأفراد والمجموعات.
- مشاريع جماعية وتجارب عملية لمواجهة التحديات المحلية والمرتبطة بالرؤية (مشروع التخرج).
- اختبارات لأساليب القيادة وفرص التطوير.
- وحدات اختيارية (مثل: المالية وغيرها).

الوحدة 1: التوعية اكتشاف التوجهات والقيادة الذاتية 5 أيام - الرياض

- فهم التوجهات المحلية والعالمية التي ستشكل المستقبل.
- تطوير المهارات التي تساعد على اكتشاف فرص جديدة، باستخدام التقنيات الرقمية وتوقع آثارها التجارية والتنظيمية.
- تحسين وتعزيز القيادة الذاتية من خلال ركائز الوعي والقبول الذاتي والنمو والإدارة الذاتية



الوحدة 2: الاكتشاف استيعاب الاحتياجات وقيادة الآخرين 5 أيام - الرياض

- تطوير عقلية ريادية تقود إلى فرص نمو عالية ذات تأثير أكبر.
- تطوير القيمة المقترحة للفرص التجارية الواعدة من خلال النظر في استراتيجية السوق.
- الاستفادة من ديناميكية المجموعة وتأثيرها على الآخرين في خلق بيئة ملهمة تطور أداء الفرق



الوحدة 4: النمو قيادة المؤسسات والتطوير على نطاق أوسع 5 أيام - الرياض

- اكتساب مفاهيم بناء نماذج عمل قابلة للنمو والتطوير
- إنشاء وقيادة المنظومات وإعدادها للتوسع
- تعلّم كيف يعمل القادة في أطر محدودة من خلال اعتماد منظور استراتيجي معيّن يؤثر على مخرجات المنظومة



الوحدة 3: البناء الإبداع وتعزيز القيمة 5 أيام - برشلونة

- التعرف على العقلية العلمية والمنهج التجريبي
- تطبيق منهجية التفكير التصميمي لخلق أفكار إبداعية
- بناء عناصر مواجهة العميل في نموذج العمل: استراتيجية "الذهاب إلى السوق" في العصر الرقمي
- الاستفادة من تقنيات التفاوض بطريقة إستراتيجية



الوحدة 5: التطور الاستعداد للمستقبل وإدارة التغيير 5 أيام - الرياض

- تطوير عقليات جديدة ومتطورة لقيادة التغيير المُعقد والمستمر.
- فهم الدوافع الرئيسية للتغيير التنظيمي وإدارة تحوله، والاستعداد للمستقبل.
- إلهام الآخرين نحو التغيير والريادة بصورة متمكنة وهادفة.



الجلسات الافتراضية بين الوحدات

أهداف البرنامج

جلسات قبل البرنامج " تهدف إلى إعداد المشاركين للبرنامج".
جلسات عند تقديم البرنامج "تهدف إلى دمج التعلم الواقعي مع أحداث وخبرات الحياة"
جلسات بعد البرنامج " بإشراف وقيادة أعضاء التدريس، وتهدف إلى الدعم والتطوير المستمر للمهارات المكتسبة بعد الجلسات التدريبية الحضرية

وتركز على القيادة الديناميكية وإدارة الأزمات وتحقيق أهداف التعلم.

التدريب التنفيذي

أهداف البرنامج

* تنمية الرؤية العميقة لترسيخ مبادئ التنمية الشخصية والتغيير.
* إتاحة الفرص لاختبار وتجربة منهج جديد.
* تطوير المهارات التي تساعد على اتخاذ القرارات في المواقف الصعبة بصورة سريعة.
* القدرة على وضع خطط وجدول للتنمية الشخصية والذهنية.
* معرفة مواطن القوة وقيمتها، لدعم وتأسيس كبار القادة.

سيقوم كل قائد برحلة تعلم فردية لدعم ونمو تطوره الشخصي، من خلال التفاعل مع الفريق ومواجهة التحديات الشخصية، حيث يتحدى من خلالهما مهارتي التفكير والتعلم، واختبار آليات تعلم جديدة، مما يؤدي إلى تطوير المهارات التي ستمكّنه من اتخاذ قرارات أسرع، خاصة في سياق الرؤية.

مشروع التخرج

أهداف البرنامج

- توفير الفرص لتطبيق الدروس المُعقدة والصعبة للوصول للهدف المطلوب.
- وضع حلول للتحديات التي قد تواجهه رؤية 2030.
- تعزيز دائرة التواصل مع القادة والزعماء من المنظمات الأخرى.

مشروع التخرج جزء لا يتجزأ من برنامج قادة 2030، وهو قائم على رحلة مبتكرة واستشارية؛ والتي بدورها تدعم المشاركين للنهوض برؤية 2030، وصقل مهاراتهم وتبني أنماط التفكير المختلفة.

يتيح برنامج قادة 2030 الفرصة للاستفادة من الخبرات وأنماط التفكير المختلفة؛ لتقديم حلول مبتكرة للتحديات التي تواجهه رؤية 2030.

يتم تقديم البرنامج بتوجيه من خبراء وقيادة الفكر في المملكة العربية السعودية من خلال الجلسات التدريبية والتكليف بالمهام لابتكار حلول قابلة للتنفيذ.

شركاء النجاح في توجيه القادة لحل المشكلات التي تواجهه رؤية 2030 للدفعات السابقة:



المرونة السلوكية

تركز المرونة السلوكية المبنية على إطار متكامل وفريد للكفاءات الإدارية والقيادية على الموازنة بين الأولويات المتناقضة، سواءً كان ذلك بموازنة الحاجة إلى الالتزام بالصبر مع ضرورة الإنجاز السريع أو بتقاليد ومعارف الماضي وفُرص المستقبل.

يضم نموذج "كفاءات قادة 2030" سبع كفاءات تناسب القيادة في السياق السعودي، والسير في رحلة التحول للمملكة، وتساهم في كفاءة اختيار المرشحين وتصميم البرامج وتقييمها.



القيادة في عالم متغير

لكي تكون من ضمن قادة 2030 يجب أن تكون **استباقياً ومبتكراً**، وقادراً على **التكيف** مع المواقف المتغيرة.

تعتمد هذه الصفات على أداتين استراتيجيتين وهما: **المرونة السلوكية والفكرية**، ويقوم برنامج قادة 2030 **بتطوير وتعزيز** هذه القدرات في منهج تحوّلي يقود أفضل الشركاء الأكاديميين.

المرونة الفكرية

تتمثل المرونة الفكرية في إدراكك لقدراتك الذهنية، وميولك الفكري الخاص، وأن تكون قادراً على تحديد التصرف المطلوب لموقف معين، من خلال برنامج قادة 2030 ستتعلم كيفية الاستفادة من الأفكار المتميزة المطلوبة للقيادة الفعّالة، لتتمكن من حل المشكلات ضمن إطار إبداعي أوسع.



شروط القبول في البرنامج

- أن تكون قائدًا يملك جهود بارزة في القطاع العام أو الخاص أو الغير ربحي أو رائد أعمال ناجح يملك تطلعات لرؤية 2030.
- أن تملك مالا يقل عن عشر سنوات خبرة مهنية، وخمس سنوات أو أكثر في منصب قيادي.
- أن تكون لديك القدرة على التأثير وصناعة خطط واضحة لتحقيق متطلبات رؤية 2030.
- إتقان اللغة الإنجليزية تحددًا وكتابة بدرجة ممتازة.

طريقة التقديم



لمزيد من المعلومات:

Website: www.misk.org.sa/leaders2030

Email: 2030leaders@misk.org.sa

طريقة التقديم

يتم اختيار المشاركين بناءً على عدد من المعايير التي تُمثل السلوكيات والسمات المرتبطة بنموذج كفاءات قادة 2030.

المرحلة الأولى



تعبئة نموذج التسجيل عبر الانترنت.
(ملاحظة: يرجى مراعاة الدقة في تسجيل البيانات).

المرحلة الثانية



مرحلة تقييم الشخصية والقدرات.

المرحلة الثالثة



مقابلة فيديو.

المرحلة الرابعة



إجراء المقابلة النهائية المبنية على الكفاءات.

- ✓ مراحل متعددة من التقييم في كل مرحلة.
- ✓ تجري مراحل التقديم عبر شبكة الانترنت بشكل افتراضي، بما في ذلك المقابلة النهائية.
- ✓ القبول ليس تلقائيًا، وستقوم لجنة القبول بالاختيار النهائي.

ضُممت عملية التقديم والتسجيل للبرنامج بطريقة حازمة ودقيقة لكي تكون هناك فرصة للتعلم، إذ تُقدّم لجميع المرشحين الذين وصلوا إلى مراحل متقدمة تقييمًا يحتوي على ملاحظات وتقارير تساعد على تطوير قدراتهم، سواء تم قبولهم في البرنامج أم لا.

شركاء الاختيار

شركة كورن فيري العالمية تقدم استشارات تنظيمية

تشجع العملاء على تطبيق أفضل الممارسات الاستراتيجية والموهبة لتحقيق أداء فارق. تعمل الشركة على تصميم أفضل الهياكل التنظيمية المثلى والأدوار والمسؤوليات المناسبة لحاجة العملاء، بالإضافة إلى مساعدتهم في انتقاء وتعيين كفاءات من القوى العاملة، مع تقديم استشارات حول مكافأتهم وتحفيزهم أثناء رحلتهم في التطوير المهني



الشركاء الأكاديميون

معاً، يخلق شركاؤنا الأكاديميون بيئة مبتكرة، ومنهج عملي ومميز.

هي أكاديمية عالمية، تُعرف بجودة مخرجاتها التعليمية والأكاديمية،

وإمكاناتها المتجددة والعميقة في مجال إدارة الأعمال، ولا يقتصر تركيزها على الجانب التعليمي فقط؛ بل تركز على تنمية الشخصية وتطويرها، وهي الشريك الأكاديمي للبرنامج، والمسؤول عن تصميم البرامج وتنسيقها.

esade

هو مركز للقيادة الإبداعية،

يهتم بتطوير القادة من خلال خوض التجربة، ويضم نخبة من أعضاء هيئة التدريس والقياديين حول العالم.



هي شركة عالمية رائدة في مجال الخدمات المهنية والموارد البشرية،

تساعد على تنظيم العمليات وتحسين الأداء من خلال الإدارة الفعالة للمخاطر والإدارة المالية.



هي شركة رائدة في مجال التحول التعليمي،

والذي يقدم منهج تعليمي مبتكر، يساهم في تطوير المهارات وأنماط التفكير، وهي شريك للابتكار في التعلم وقائد للفكر التكنولوجي.



MINERVA

تتميز شركة إرنست ويونغ بارثينون بأفضل الخبرات الاستشارية في المشاريع العملية،

كما أنها أحد المستشارين الاستراتيجيين الرائدة لقطاع التعليم على مستوى العالم. بالإضافة إلى أكثر من 3000 مشروع استراتيجي تعليمية في أكثر من 95 دولة، تقودها شبكة عالمية قوية تضم أكثر من 100 خبير تعليم متخصص. أنشأت إرنست ويونغ بارثينون العديد من المراكز المصممة خصيصاً لدعم وتطوير برامج القادة من القطاعين العام والخاص.



د. فادي منشي

مستشار التحول-الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
خريج الدفعة الثانية من برنامج قادة 2030

برنامج قادة 2030 يكمن إبداعه في تصميم منهج مبتكر يهدف إلى إعداد قادة المستقبل ليحملوا راية الريادة والتميز في بلد الريادة والقيادة العالمية، من أبرز مزايا البرنامج هو الربط الواقعي مع ما نعيشه من آمال وطموحات وتحديات مع فرصة التعلم من ومع كوكبة مميزة والعمل معاً كقادة لتحقيق أهداف الرؤية الطموحة 2030.



حسين عطار

الرئيس التنفيذي-شركة الاستثمارات التقنية
خريج الدفعة الثانية من برنامج قادة 2030

آليات تقديم البرنامج تُحفز عملية التفكير الذاتي في أسلوب القيادة، والقيمة الثرية له تكمن في شبكة العلاقات ومنهج التعلم، ومن خلال هذه التجربة الفريدة أُبحت لي فرص عمل مختلفة مع زملائي.



خلود الخلاقي

المتحدث الرسمي ومدير الاتصال التنموي
البرنامج السعودي لتنمية واعمار اليمن
خريجة الدفعة الثانية من برنامج قادة 2030

برنامج قادة 2030 سَلحنا بأدوات التمكين التي عملت على تطوير مهارتنا وقدراتنا للانفتاح على العلوم والأساليب القيادية الحديثة؛ لنحقق معاً تأثيراً إيجابياً في شتى النواحي، ونقود المملكة من خلال منهج مبتكر وفعال لمستقبل مزدهر ورؤية طموحة.



ملتقى الخريجين

تزامناً مع المسيرة التعليمية سينضم خريجي مسك إلى شبكات مختلفة تجمع القادة في مؤسسة محمد بن سلمان و إيسادي؛

بهدف تعزيز الترابط والتواصل بين القادة وخلق فرص تطويرية أكبر لتنمية مهاراتهم وتمكين قدراتهم على مدى أوسع.



مسك ميسك
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation

2030
Leaders



@MISKLEADERSHIP

2030_أنا#